

## Ответственная должность / кандидат – женщина

**Ситуация** ▶ Руководитель предприятия поручила менеджеру по персоналу подобрать заместителя с условием, что им не должна быть женщина. Однако по мнению сотрудника кадровой службы, лучше всего с работой справится претендент женского пола.

**Цель** ▶ Убедить женщину-руководителя взять на работу высококвалифицированного специалиста – женщину.



### Место

Кабинет руководителя.

### Вербальные средства

Интонация деловая, настойчивая. Выделенные слова произносятся четко, с усилением громкости голоса.

### Уважаемая... <имя, отчество>!

Мы помним ваше пожелание, которое вы высказывали, когда просили нас подыскать вам заместителя. **Кандидатом не должна быть женщина.** Мы рассмотрели... <цифра> соискателей. И, используя стандартные для нашей компании методы входной селекции, **решили остановиться на этой кандидатуре.** Возраст – ...<цифра> лет. Образование – высшее. Опыт работы в требуемой сфере – ...<цифра> лет, в том числе на руководящих должностях – ...<цифра> лет. Этот человек **отвечает** всем **требованиям**, которые вы предъявляете к кандидату на должность вашего зама. А именно... <перечисляются>. **Эта кандидатура идеальна.** Но это – женщина.

Однако поверьте, что эта женщина стоит того, чтобы стать вашей правой рукой (*одновременно с произнесением этой фразы ненавязчиво изобразить жест, символизирующий роспись*). **Она абсолютно лишена** какого-либо **тщеславия**, для нее не существует ничего, кроме работы. **Она сможет тащить** на себе такой объем работы, который осилит не каждый мужчина.

**Поверьте**, как профессионалы, мы просто не можем рекомендовать вам **неприемлемый вариант.** Больше того, мы хотим, чтобы вы понимали: **отбраковывание кандидата по половому признаку устарело.** Но **главное**, у нас есть статистика, которая, как вы знаете, вещь упрямая. И если **верить ей, мужчины** – заместители женщины-руководителя – менее лояльны, они **хуже справляются** с обязанностями и с трудом вписываются в корпо-

ративную среду. Мужчины легче, нежели женщины, преступают моральные границы, а однажды преступив, с трудом возвращаются к нормальному статус-кво. Только увольнение может в этом случае решить проблему. Ситуация становится еще хуже, если коллектив преимущественно женский. Нужны ли компании такие конфликты?

**Решать, конечно, вам.** Но, поверьте, лучше **взять** хорошего зама – женщину, чем плохого зама – мужчину! Мы уверены – **вам** удастся отлично **сработаться!** ■

#### Невербальные средства

Поведение уверенное.  
Поза и жесты открытые.

#### Внешний вид

Повседневный деловой костюм.

